

聊城市退役军人医院文件

聊军医院字（2022）17号

关于印发《聊城市退役军人医院 创建市级无烟单位实施方案》的通知

各科室：

现将《聊城市退役军人医院创建市级无烟单位实施方案》印发给你们，请大家高度重视，结合实际，切实抓好贯彻落实。

聊城市退役军人医院

2022年2月21日



聊城市退役军人医院 创建市级无烟单位实施方案

为更好地保障公众健康，充分发挥医疗卫生机构的示范作用，促进公共场所和工作场所禁烟工作落实，医院开展以“控烟从我做起，让肺自由呼吸”为主题的“市级无烟单位”创建活动，结合本院实际，特制定以下实施方案。

一、指导思想

以《国务院关于领导干部带头在公共场所禁烟有关事项的通知》《“健康中国 2030”规划纲要》以及《关于实施健康中国行动的意见》《健康山东行动(2020-2022 年)》《关于在全市开展无烟机关、无烟学校和无烟医疗卫生单位创建活动的通知》等有关控烟工作要求为指导，促进公共场所和工作场所禁烟工作的落实，营造健康、文明、和谐的公共环境。

二、活动目标

通过创建“市级无烟单位”的组织实施，于 2022 年 3 月 7 日前实现《无烟单位标准》的全面达标，实现医院室内公共场所和工作场所全面控烟目标；到 2022 年 4 月，通过评估验收，建成“市级无烟单位”。

三、组织管理

加强管理，实行医院、科室二级管理，医院成立控烟

工作领导小组及科室控烟管理小组。

（一）控烟工作领导小组

组 长：张 磊 钟道勇

副组长：祝玉朴 时长忠 娄 晨 田亚强 马保军

组 员：王艳娟 侯春梅 林占奎 张庆梅 刘彩云

杨露霞 刘继成 于秋辉 刘晓军 王继军

黄 鹏 焦鑫鑫

领导小组下设办公室，办公室设在宣传科，焦鑫鑫同志兼任办公室主任。控烟工作领导小组负责制定全院控烟工作发展规划、年度工作计划、工作制度；协调各部门开展控烟的宣传、教育工作；监督落实日常工作的开展情况。详见附件 1。

（二）科室控烟管理小组

各科室实行科主任负责制。成立以科主任为组长、护士长或副主任任副组长的科室控烟管理小组，并设控烟监督员，各科室控烟管理小组根据医院工作计划开展科室控烟管理工作。

四、控烟区域

医院内非吸烟区以外的所有室内外公共场所和工作场所。吸烟区设在门诊楼南侧六角亭处。

五、实施步骤

（一）动员部署、督导劝阻阶段（2022 年 2 月 21-28 日）

自发布之日起全院实行控烟工作监管督查，争创“市级无烟单位”。

（二）自查申报阶段（2022年3月1-9日）

2022年3月1-6日按照《创建市级无烟单位责任分工》进行自查，于3月7日前实现《创建市级无烟单位标准》的全面达标，汇总上报创建材料。

（三）成果保持阶段（2022年3月10日-31日）

实现医院室内公共场所和工作场所全面禁烟目标；

（四）评估验收阶段（2022年4月）

市无烟创建活动领导小组考核组进行现场评估验收。

六、本实施方案由院控烟工作领导小组负责解释。

- 附件：1. 《创建市级无烟单位标准与责任分工》
2. 《控烟工作领导小组职责》
3. 《科室控烟管理小组职责》
4. 《控烟监督员职责》
5. 《控烟巡查员职责》
6. 《控烟考评奖惩制度》
7. 《控烟考评奖惩标准》
8. 《劝阻吸烟工作制度》
9. 《控烟倡议书》

聊城市退役军人医院

2022年2月21日

附件 1

聊城市退役军人医院创建市级无烟单位标准与责任分工

项 目	创建标准/分值	分管领导	责任科室	责任人
一、成立控烟领导组织， 将无烟机构建设纳入本机构发展规划(10分)	本机构有控烟领导小组，职责明确(2分)	娄 晨	宣传科	焦鑫鑫
	各部门有专人负责控烟工作，职责明确(2分) 各科室2月23日前报送科室监督员姓名至宣传科。	祝玉朴 时长忠 娄 晨 田亚强 马保军	各科室	负责人
	将控烟工作纳入本机构工作计划(包括资金保障)(3分)	娄 晨	院 办	侯春梅
	本机构领导班子成员不吸烟(3分，有1位成员吸烟扣1分)	钟道勇	党 办 院 办	王艳娟 侯春梅
二、建立健全控烟考评 奖惩制度(4分)	本机构有控烟考评奖惩制度(1分)	娄 晨	宣传科	焦鑫鑫
	有控烟考评奖惩标准(1分)			
	有控烟考评奖惩记录(2分)		经管办	杨露霞

三、所属区域有明显的禁烟标识,室内完全禁烟(40分)	本机构所有建筑物入口处有清晰明显的禁止吸烟提示(5分)	娄晨	宣传科	焦鑫鑫
	本机构所属管辖区域的等候厅、会议室、厕所、走廊、电梯、楼梯等区域内有明显的禁烟标识(10分,缺1处扣2分) 各科室2月23日前报送所需禁烟标识数量和位置至宣传科。	祝玉朴 时长忠 娄晨 田亚强 马保军	各科室 宣传科	负责人 焦鑫鑫
	本机构室内场所完全禁止吸烟(21分,每发现1个烟头扣1分,发现吸烟者1次扣2分,每发现1个工作人员在室内吸烟扣5分,若为医务人员穿工作服吸烟,扣21分)	祝玉朴 时长忠 娄晨 田亚强 马保军	各科室	负责人
	正确设置室外吸烟区(尽量远离密集人群和必经通道2分),有明显的引导标识(2分)	娄晨	宣传科	焦鑫鑫
四、设有控烟监督员和巡查员(8分)	机构内设有控烟监督员和巡查员(2分)	祝玉朴 时长忠 娄晨 田亚强 马保军	各科室 总务科 保卫科	负责人 刘继成 王继军
	对控烟监督员和巡查员进行相关培训,并有培训记录(2分),有定期监督、巡查记录(4分)	时长忠	爱卫办	于秋辉
五、开展多种形式的控烟宣传教育(8分)	有一定数量和种类的控烟宣传材料(4分,如院内电视、展板、宣传栏、海报、折页、标语等,至少2种,少1种扣2分)	娄晨	宣传科	焦鑫鑫

	有大众控烟宣传活动(4分,如讲座、咨询活动等,至少2次,少1次扣2分)	时长忠 娄晨	宣传科 爱卫办 文明办 团委	焦鑫鑫 于秋辉 刘晓军 黄鹏
六、明确规定全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务(8分)	对职工进行控烟知识培训(包括劝阻技巧等),并有培训等记录(2分)	时长忠	爱卫办	于秋辉
	有劝阻工作相关制度(2分)	娄晨	宣传科	焦鑫鑫
	工作人员发现吸烟者及时劝阻(4分,有工作人员在场的吸烟行为未被劝阻,扣4分)	祝玉朴 时长忠 娄晨 田亚强 马保军	各科室	负责人
七、鼓励和帮助吸烟职工戒烟(5分)	掌握机构所有员工吸烟情况(2分) 2月23日前报送科室员工吸烟情况(科室、姓名、年龄、烟龄、烟量-支/天)至宣传科(电子版)	祝玉朴 时长忠 娄晨 田亚强 马保军	各科室	负责人
	对员工提供戒烟帮助(3分)			
八、所属区域内禁止销售烟草制品(5分)	单位内无烟草广告,商店、小卖部不出售烟草制品(5分,发现任何1种,扣5分)	娄晨	宣传科	焦鑫鑫
九、医务人员掌握控烟知识、方法和技巧,对吸烟者至少提供简短的劝阻和戒烟指导(8分)	医护人员了解吸烟的危害和戒烟的益处(2分)	田亚强	医务部 护理部 门诊部	林占奎 张庆梅 刘彩云
	相关科室的医生掌握戒烟方法和技巧(2分)			
	医生询问门诊、住院病人的吸烟史,对其中的吸烟者进行简短戒烟干预并有记录(4分)			

<p>十、医疗机构在相应科室设戒烟医生和戒烟咨询电话(4分)</p>	<p>设有戒烟门诊或在相应科室设戒烟医生(2分),并有工作记录(2分)</p>	<p>田亚强</p>	<p>门诊部 医务部</p>	<p>刘彩云 林占奎</p>
------------------------------------	---	------------	--------------------	--------------------

附件 2

控烟工作领导小组职责

一、医院控烟工作领导小组负责全院的控烟、禁烟工作，将控烟工作纳入医院工作计划。控烟工作领导小组成员在院内不吸烟。

二、全院职工进入院内禁止吸烟，并有劝阻他人吸烟的责任和义务。

三、医院门诊大厅、候诊室、病房、手术室等候区、公共场所粘贴禁烟标识。

四、禁止在医院内门诊、急诊、病房、办公室、会议室、休息室等区域放置烟灰缸等烟具。

五、在医疗工作中，医务人员要将“吸烟有害健康”的知识宣传给患者。

六、开展多种形式的控烟宣传教育活动。

七、设立戒烟咨询医生及戒烟咨询电话。

八、违反以上规定者，在院内吸烟按医院《控烟考评奖惩制度》执行。

附件 3

科室控烟管理小组职责

一、认真落实医院下发的控烟工作实施方案，按照院内统一安排，做好本科室的控烟督导检查工作。

二、所有工作人员，坚决禁止在工作时间、办公室、病区内吸烟，熟知医院制定的《控烟考评奖惩制度》。

三、领导全科同志共同努力，人人宣传吸烟的危害及戒烟的益处，控烟、禁烟，确保无烟单位的顺利创建。

四、按照“谁主管谁负责”的原则，各科控烟管理小组除负责本科的禁烟工作，同时对病区患者及家属（吸烟者）进行劝阻。发现吸烟者应主动友善的劝阻，努力为病人提供一个干净、舒适的公共环境。

五、每月最后一天报送控烟监督、巡查记录。

附件 4

控烟监督员职责

一、控烟监督员要认真履行工作职责，对全院职工、患者及家属（吸烟者）进行督导，发现有在工作场所及病区吸烟者，应及时劝阻。

二、严格按照无烟单位创建标准对吸烟者劝其在指定区域吸烟。工作区域、病房严禁吸烟，要和蔼、有礼貌的对吸烟者进行耐心、细心的劝阻工作。

三、在监督过程中，发现问题及时上报科室控烟管理小组，并做好控烟监督工作记录。

四、参加医院的控烟培训，加强控烟宣传。

附件 5

控烟巡查员职责

一、医院保洁员、保安为医院控烟巡查员，负责院内及病区巡查吸烟情况，发现烟头及时处理。

二、参加医院控烟培训，认真学习控烟、禁烟的相关知识，为创建无烟单位做好巡查工作，加强控烟宣传。

三、在巡查中发现职工或病人及家属在病房或工作场所吸烟者应及时劝阻，有不听劝阻者要及时上报科室控烟管理小组。

四、做好控烟巡查记录。

控烟考评奖惩制度

一、认真落实医院创建无烟单位实施方案，控烟工作领导小组成员带头控烟，把禁烟、控烟活动纳入绩效考核管理。

二、医院全体职工应带头控烟，不得在院内控烟区吸烟，违者一经发现，控烟监督小组及时记录，每发现 1 次，扣当事人 50 元，从当月绩效工资中扣除；每月发现科室工作人员 3 人次以上违规吸烟，加扣科室绩效 1000 元，取消科室年度评优资格。

三、鼓励和帮助吸烟职工积极戒烟，对成功戒烟和创建无烟单位工作中成绩突出的职工给予适当表彰和奖励。

四、所有扣发额度由控烟工作办公室根据每月的检查结果汇总，报相关领导审批后，交经管办执行，同时反馈至各违规科室，每月在医院宣传群公布。

附件 7

控烟考评奖惩标准

一、考核

控烟办公室在控烟工作领导小组领导下负责全院的控烟工作，不定期组织检查考核；各科室负责人负责本科室的控烟工作和具体实施；控烟巡查员负责所在区域的环境卫生。

二、处罚

1、科室无控烟负责人，负责人未掌握全科职工吸烟情况，未设控烟监督员，每项扣科主任绩效工资 50 元。

2、科内无明显禁烟标识，室内未完全禁烟，科室设有烟具，科室职工不明确自己负有劝阻吸烟的责任和义务，科内人员无故不参加控烟知识培训，科室无鼓励和帮助吸烟职工戒烟记录，对科室外来人员吸烟没有实行劝阻，控烟工作领导小组检查发现科室未监督劝阻吸烟人员，每项每人扣科室绩效工资 50 元。

3、科室公共区域或工作区域发现有烟蒂，每个烟头扣控烟巡查员或科室控烟监督员绩效工资 10 元。

4、医务人员未掌握控烟知识方法和技巧，对吸烟者未提供简短的劝导和指导，对当事人扣绩效工资 20 元。

5、全体职工不得在控烟区内吸烟，也不得穿着工作服在

室外吸烟区吸烟,违反者若被督查或举报属实一次扣罚当月绩效工资 100 元。每年出现三次及以上违反控烟规定者取消当年评优资格。

三、奖励

1、设立“优秀无烟科室”,在开展创建“市级无烟单位”活动中,未发生违反相关规定的科室年度奖励 100 元。

2、科室控烟工作负责人、监督员、巡查员大力宣传控烟工作,在控烟知识培训中,科室员工掌握一定的控烟知识,科室奖励 100 元。

3、对每次都参加控烟知识培训、劝阻他人吸烟成效显著、戒烟 3 个月以上的职工医院分别给予纪念品奖励。

4、对戒烟成功的医院员工年终予以表彰。

附件 8

劝阻吸烟工作制度

一、每一位工作人员都有责任和义务对在医院内吸烟的来访者进行吸烟有害健康的宣传并积极劝阻吸烟。

二、每一位工作人员都应掌握劝阻吸烟的方法和技巧。

三、劝阻吸烟的工作人员要详细记录劝阻吸烟情况。

四、对执意不听劝阻的吸烟者，工作人员可将其引导至吸烟区吸烟。

五、对不听劝阻且无理取闹的吸烟者可交由医院消防保卫部处置。

聊城市退役军人医院控烟倡议书

——控烟从我做起，让肺自由呼吸

全院职工同志们：

烟草烟雾严重影响公众健康，已成为全球性公共卫生问题之一。世界卫生组织报告，全球前 8 位死因中有 6 种与吸烟有关，每年因烟草使用导致的死亡人数高达 700 万。因吸烟导致的疾病造成医疗费用增加、劳动力丧失、过早死亡和家庭收入的下降，对社会和家庭带来极大危害。

医务人员从事着最崇高的职业，是健康的使者，一定要率先垂范，给大众、给自己创造一方洁净的乐土！作为救死扶伤的白衣战士，有什么理由不戒烟、不禁烟。为此，我们向全院职工发出如下倡议：

- 1、在病区、门急诊、办公室等不吸烟；
- 2、在医院公共场所不吸烟；
- 3、在家中不吸烟，或尽可能少吸烟；
- 4、不在病人、家属面前吸烟；
- 5、吸烟时要避开非吸烟者，以防他人吸食“二手烟”；
- 6、在有“禁止吸烟”标志的场所，一定不要吸烟。

同志们，请响应我们的倡议，让我们立即行动起来，从

我做起，从现在做起，拒绝烟草，珍爱生命，共同营造健康、文明、和谐的就医环境，带动全社会控烟，以自由的呼吸，拥抱更健康快乐的生活！

聊城市退役军人医院

2022年2月21日